



KDRS

Kommunearkivinstitusjonenes
Digitale RessursSenter

Nasjonal digitaliseringsstrategi – betyr det noe for kommunale arkiver?

KDRS samling, 10. juni 2026

Tor Eivind Johansen

Nasjonalt digitaliseringsstrategi – betyr det noe for kommunale arkiver?



Har i etterkant fått en del kritikk

- ◆ Enkelte hevder at strategien mener at KI skal løse alle utfordringene
- ◆ Det pekes også på at «alminnelig digitalisering» vil gi den største produktivitetsveksten
- ◆ KI vil gi supplementseffekt
- ◆ Mange mener at digital transformasjon vil gi best effekt



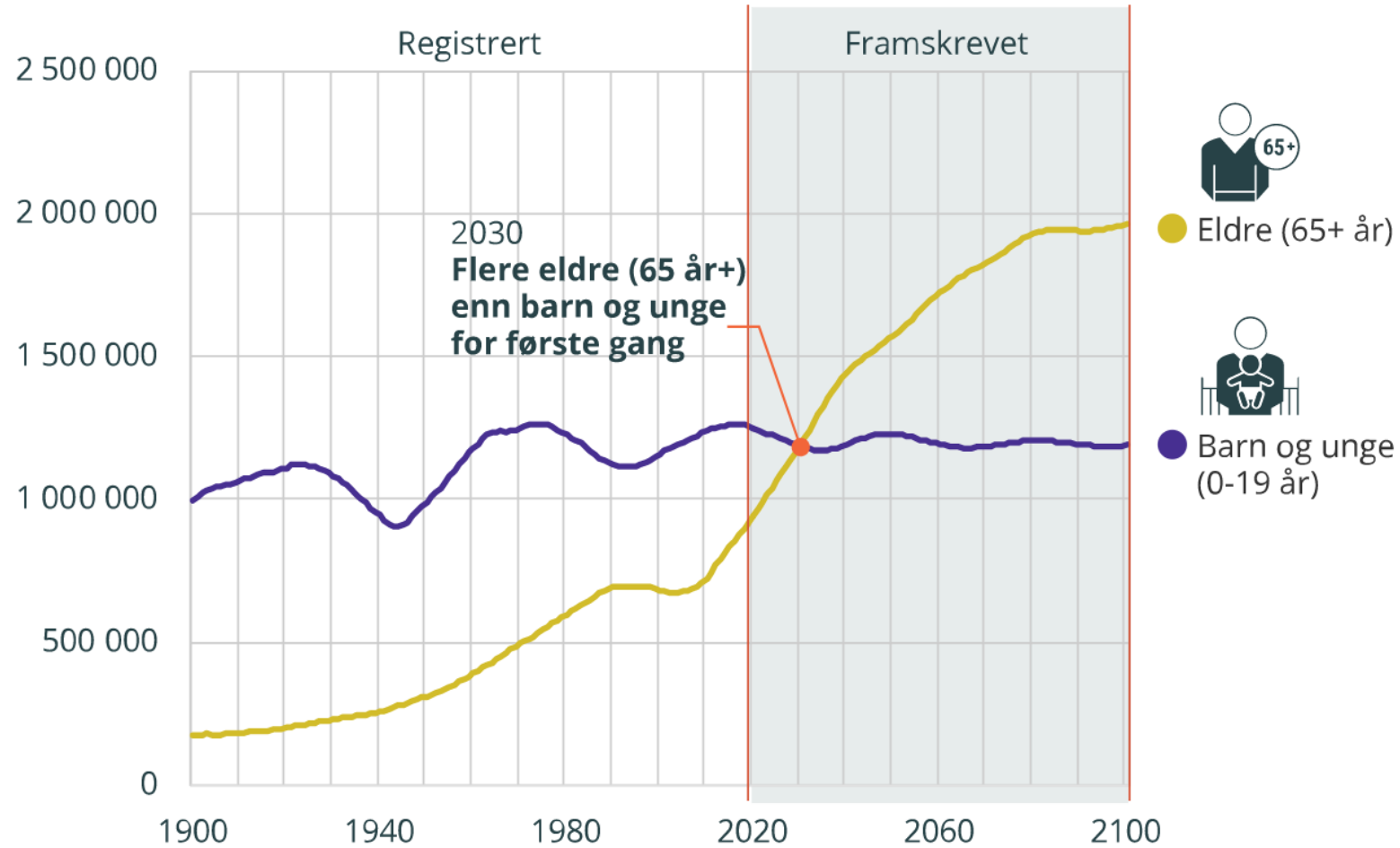
Er vi kommet i startposisjon?

- ◆ Majoriteten av kommunal sektor har fortsatt bare satt strøm på gamle prosesser
- ◆ Arbeidsprosessene for de kommunale tjenestene utføres på samme måte som de har blitt gjort i lang tid, med systemer som har tatt utgangspunkt i den analogbaserte arbeidsmåten
- ◆ Men hvorfor kan vi ikke bare gjøre som vi alltid har gjort?



Flere eldre enn barn og unge

Hovedalternativet (MMM)



2030
Flere eldre (65 år+)
enn barn og unge
for første gang

-  Eldre (65+ år)
-  Barn og unge (0-19 år)

www.ssb.no/tabell/12881

Offentlig økonomi i Norge

Kommunerammer

Digitalisering

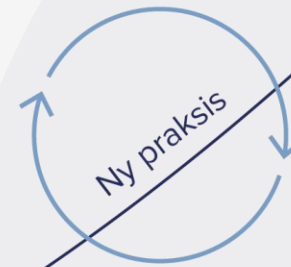
Demografisk utvikling

Sosioøkonomiske forskjeller

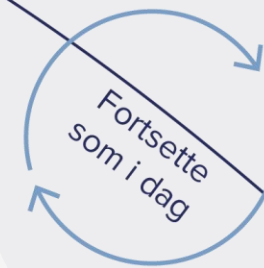
Lovpålagte tjenester



2040



Malvik 2040



Kommunal kollaps

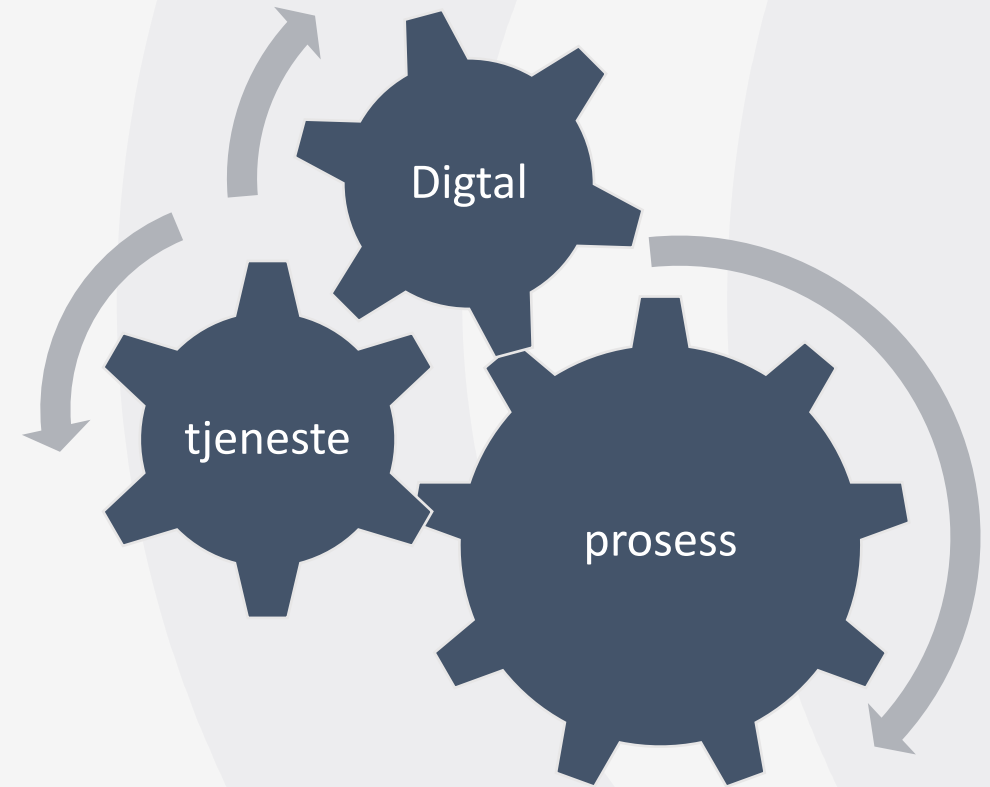
Løsningen

- ◆ Etablere effektive datadrevne og digitaliserte prosesser - redusere manuelle oppgaver → digital transformasjon
- ◆ Sikre at informasjonen som skapes i systemene også arkiveres automatisk
- ◆ Må sikre en åpen og tillitsfull offentlig forvaltning
- ◆ Sikrer individenes rettighetsdokumentasjon
- ◆ Frigjør menneskelige ressurser slik at de kan brukes der de er nødvendige

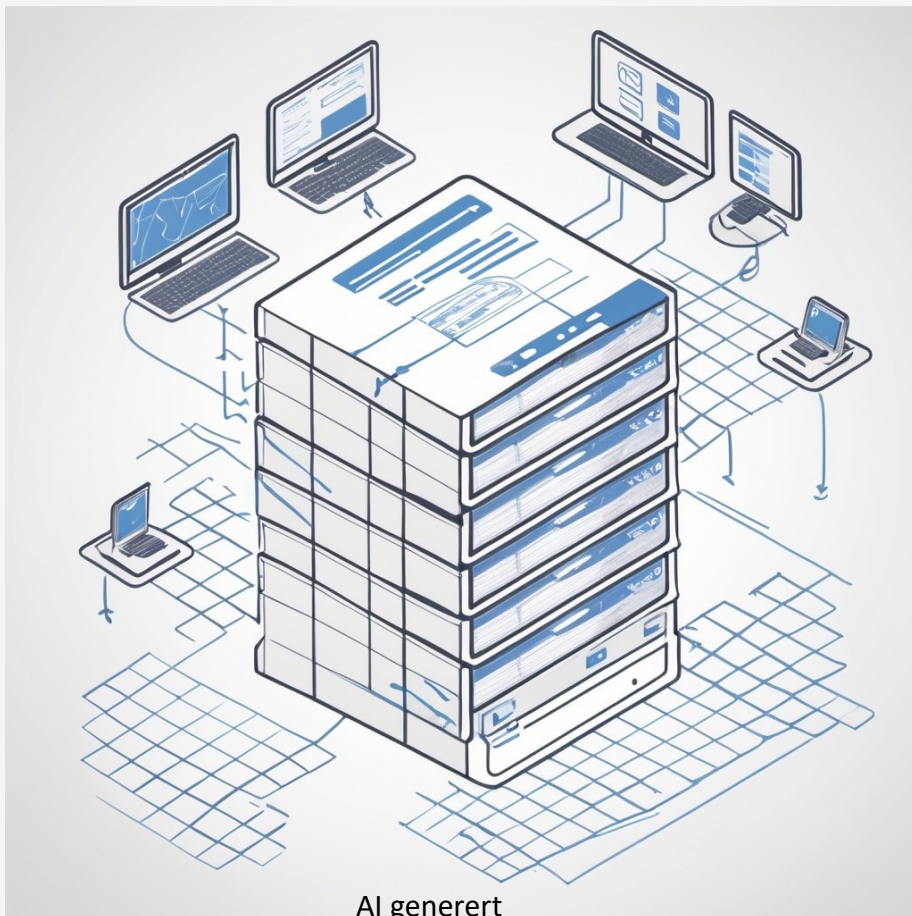


Hva betyr dette for kommunen

- ◆ Digital transformasjon: Gjennomgå prosessene på alle tjenesteområder hvor ny teknologi omformer og automatiserer prosessene
 - Ikke gjort på et år.....
- ◆ Organisasjonsendringer – noe som betyr uro og frustrasjon
 - Alle organisasjonsendringer vil gi usikkerhet
- ◆ Det aller viktigste for organisasjonen er å sikre at alle som arbeider der fortsatt vil ha en jobb å gå til
 - Uten å sikre framtiden for de ansatte vil en ikke komme i mål med å etablere effektive automatiserte digitale prosesser



Framtidsutsikter



- ◆ Informasjon fra bevarte arkiver må også kunne automatisk leveres inn til de framtidige datadrevne prosessene på de ulike tjenesteområdene i kommunen
- ◆ Det skal være nødvendig å konvertere gammel informasjon inn til nye digitaliserte prosesser, dette bør kunne hentes fra arkivene når det er behov for det

Fra ustrukturerte til strukturerte data



AI generert

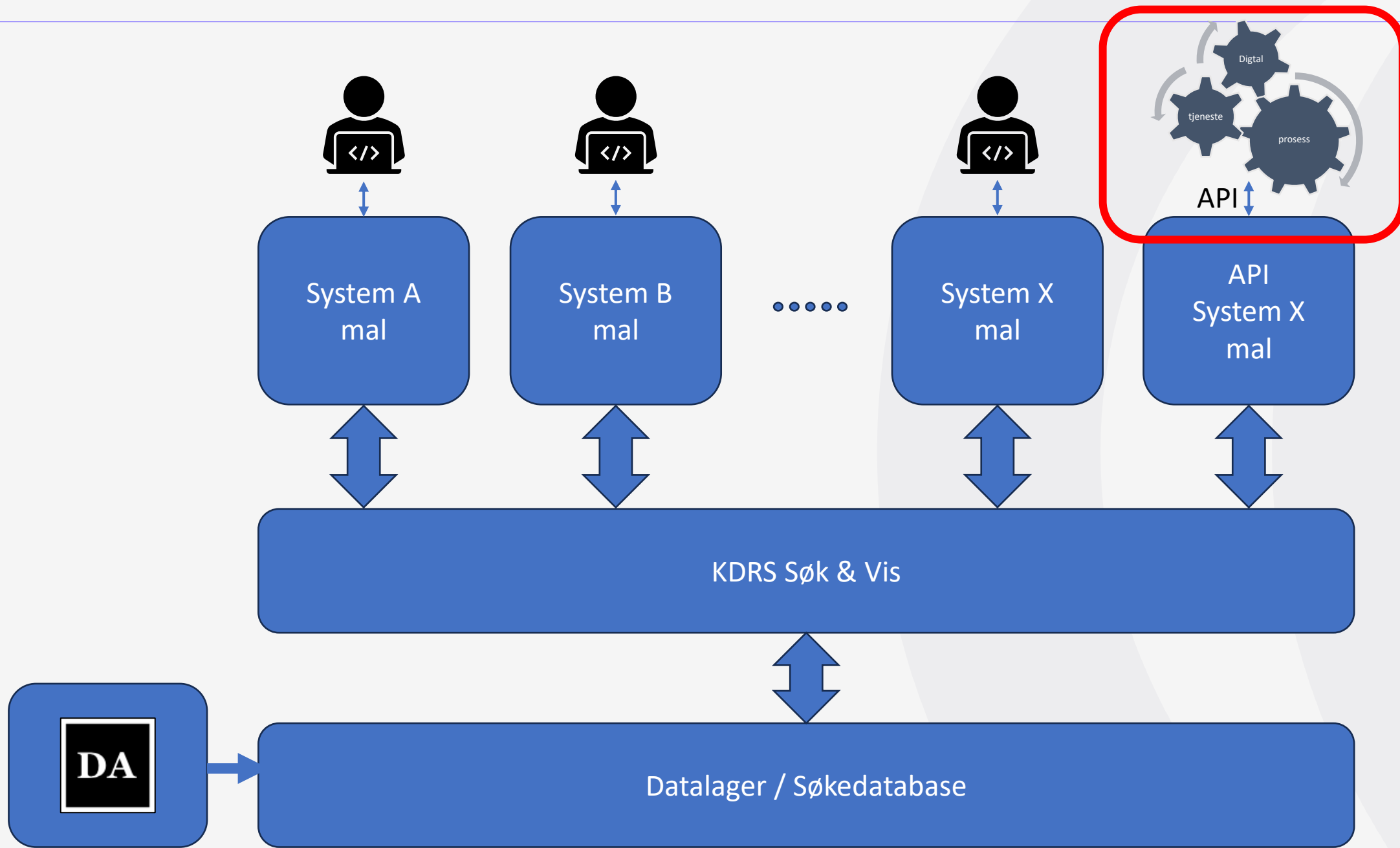
- ◆ Informasjon vil gå fra ustrukturerte PDF-dokumenter til strukturerte data i framtidige løsninger
- ◆ Arkivinstitusjonen må i framtiden være en datatilbyder av strukturert informasjon
- ◆ Dette arkivløftet vil være grunnsteinen i en framtidig digitalisert og datadrevet kommune!

Hva betyr det for kommunale arkivinstitusjoner?

- ◆ Kommunale arkivinstitusjoner må ta innover seg at også bølgen med digital transformasjon vil treffe – kanskje om ikke så lenge
- ◆ Kommunale arkivinstitusjoner må være i stand til å kunne tilby leveranse av deponerte strukturelle arkivdata «on-line» inn til digitale datadrevne prosesser i kommunene
- ◆ Dette vil kreve stor omstilling i organisasjonen – med tydelig lederskap
- ◆ Dette vil kreve store investeringer for den enkelte arkivinstusjon
- ◆ Reduserte investeringer ved å gå i samarbeid med andre i samme båt



KDRS tilgjengeliggjøringsplattform





For spørsmål – ta kontakt med:

tor.eivind.johansen@kdrs.no

www.kdrs.no

www.lok.as